

城山椿歯科クリニック

仕事と家庭の両立支援・次世代育成支援一般事業主行動計画

【目 標】

- 城山椿歯科は、歯の健康を通じて地域に貢献するとともに、職員一人ひとりが家庭生活においても心身共に健康で、個々人の能力や幸福を十分に享受できるように仕事と家庭が両立できる職場づくりを目指します。また、人材育成にも力を入れます。

【実施期間】

令和4年5月1日～令和9年4月30日

【内容及び具体的計画】

目標1

自らが次世代育成支援に取り組むことや相談体制を整備することを労働者へ周知する。また、産前産後休業や育児・介護休業に係る法律や制度、社会保険や雇用保険法の支援制度の情報を職員に周知して、活用を働きかける

令和4年5月1日～

- 次世代育成支援計画に取り組むことやその内容を職員に周知する。
- 相談窓口を設置し、職員に周知する。
- 出産、育児・介護にかかわる法律や制度、社会保険・雇用保険の支援制度の情報を職員に提供する。

目標2

育児休業を取得しやすく復帰しやすい体制を整備する

令和4年5月～

- 育児休業取得者が出た場合、代替要員の確保や引継ぎができる体制を整備する。
- 育児休業者に事業所の各種情報を提供し、職場復帰し易い環境を作る。

目標3

積極的に研修を実施し、人材育成に力を入れる

令和4年5月1日～

- 定期的に研修を実施し、人材育成を積極的に実施する。